



# DOMBÓVÁRI CSÉRY LAJOS EVANGÉLIKUS ÁLTALÁNOS ISKOLA ÉS ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA

Cím: 7200 Dombóvár, Hunyadi János tér 23. • Telefon: +36-74/566-011 • E-mail: iskola@dei-lutheran.hu •  
OM-azonosító: 203592 • Számlaszám: 11600006-00000000-99151638 • Adószám: 19342069-1-17



dei.lutheran.hu

Kelt: Dombóvár, 2024.01.09.

Iktatószám: E48/2024/I/9.

Ügyintéző: Kocsis Éva

Tárgy: Visszaélés-bejelentési szabályzat

## VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZAT

**Dombóvár, 2024. március 01.**



.....  
Szenyériné Szabolcska Julianna  
főigazgató

## Tartalomjegyzék

1. Általános rendelkezések.....	3
1.1. A szabályzat célja .....	3
1.2. A szabályzat hatálya .....	3
2. A bejelentés megtételének módjai .....	4
2.1. Szóbeli bejelentés .....	4
2.2. Írásbeli bejelentés .....	5
3. A bejelentés kezelése .....	5
3.1. A bejelentés rögzítése .....	5
3.2. A bejelentés kivizsgálása.....	5
3.3. A bejelentés kivizsgálásának mellőzése .....	6
3.4. A bejelentés értékelése .....	6
4. Személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályok .....	7
4.1. A kezelt adatok köre .....	7
4.2. A kezelt adatok továbbítására, átadására vonatkozó szabályok .....	7
5. A visszaélést bejelentők védelme .....	7
6. Záró rendelkezések.....	10
6.1. Alkalmazott jogszabályok .....	10
6.2. Hatályba lépés .....	10

## PREAMBULUM

**A Dombóvári Cséry Lajos Evangélikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola a visszaélés-bejelentési rendszer működtetésének célját az alábbiak szerint határozza meg.**

**A visszaélés-bejelentési rendszer** működtetésének célja, hogy az Intézmény vezetése megfelelő belső visszacsatolást kapjon arról, hogy az Intézménynél milyen problémák, visszaélések, érdek- és jogsérelmek fordulnak elő. A panaszok és bejelentések megfelelő kezelése során az Intézmény elsődleges célja az Intézményen belüli folyamatok fejlesztése, tökéletesítése, a visszaéléseket lehetővé tévő helyzetek kiküszöbölése, a munkahelyi problémák hatékony, etikus és gyors megoldása, amely **hozzájárul az Intézmény jó hírnevének megőrzéséhez, jogszerű működéséhez és a kiegyensúlyozott, nyugodt munkakörülmények és munkakapcsolatok megteremtéséhez.**

### 1. Általános rendelkezések

A Dombóvári Cséry Lajos Evangélikus Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (a továbbiakban: Intézmény) a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény II. Fejezete alapján a visszaélések bejelentésének eljárási rendjéről az alábbiak szerint rendelkezik.

#### 1.1. A szabályzat célja

Jelen szabályzat célja, hogy meghatározza az Intézmény visszaélés-megelőzési stratégiáját, továbbá a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetésére, használatára és kezelésére vonatkozó követelményeket és felelősségi köröket.

A Szabályzat célja továbbá, hogy

- a bejelentők a lehető legrövidebb időn belül tegyenek bejelentést az esetleges jogsértésekről, visszaélésekről,
- biztosítsa a bejelentő védelmét az esetleges retorziók ellen,
- biztosítsa a bejelentő, az érintett személy és a rendelkezésre bocsátott információk bizalmas kezelését,
- biztosítsa a bejelentés hatékony kivizsgálását.

#### 1.2. A szabályzat hatálya

1.2.1. A szabályzat személyi hatálya kiterjed az Intézményre, a visszaélés-bejelentési rendszer működtetésével megbízott bejelentővédelmi ügyvédre, valamint a Bejelentőre.

Bejelentő lehet:

- a) az Intézmény által foglalkoztatott,
- b) az a foglalkoztatott, akinek az Intézménynél fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt,
- c) az Intézménnyel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött,
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha az Intézménnyel szerződéses kapcsolatban áll,
- e) az Intézmény tekintetében fenntartói jogokat gyakorló jogi személy, valamint az Intézmény vezetéséhez tartozó személyek, illetve az igazgatótanács testületéhez tartozó személyek,

- f) az Intézménnyel szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- g) az Intézménynél tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- h) az Intézménynél a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- i) az a személy, akinek a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata az Intézménynél megszűnt.

1.2.2. A szabályzat tárgyi hatálya az Intézmény visszaélés-bejelentési rendszere. Visszaélésnek tekintendő az Intézmény működésében tapasztalt jogellenes, vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve az egyéb visszaélésre vonatkozó információ.

## 2. A bejelentés megtételének módjai

Az Intézmény a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetésének a Panasztörvény 50. §-ában foglaltaknak megfelelően bejelentővédelmi ügyvéd megbízása útján tesz eleget.

A bejelentővédelmi ügyvéd neve:

Vincellérné dr. Illés Krisztina

Elérhetőségei:

telefon: 06/20 2525-530

e-mail: [ugyved@drilleskrisztina.hu](mailto:ugyved@drilleskrisztina.hu)

iroda címe: 7200 Dombóvár, Ady Endre utca 6.

Bejelentő a bejelentést írásban vagy szóban teheti meg, az Intézmény által megbízott bejelentővédelmi ügyvéd útján.

A bejelentővédelmi ügyvéd tevékenysége szempontjából - az 1.2.2. pontban foglaltakon túl - minden olyan jelzés bejelentésnek tekintendő, amely olyan körülményre hívja fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése az Intézmény jogos érdekét vagy jogszabályba nem ütköző üzleti érdekét, vagy az Intézmény tevékenységével kapcsolatos jogszabálysértést, a közbiztonság, a közegészség vagy a környezet veszélyeztetésének megszüntetését szolgálja.

### 2.1 Szóbeli bejelentés

A szóbeli bejelentést személyesen vagy telefonon lehet megtenni.

A személyes bejelentés megtételére előzetes időpontegyeztetést követően a bejelentővédelmi ügyvéd székhelyén (7200 Dombóvár, Ady Endre utca 6.) van mód munkanapokon.

Szóbeli bejelentés esetén a bejelentővédelmi ügyvéd felhívja a Bejelentő figyelmét a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

## 2.2. Írásbeli bejelentés

Az írásbeli bejelentést az alábbi módon lehet megtenni:

- **e-mailben:** [ugyved@drilleskrisztina.hu](mailto:ugyved@drilleskrisztina.hu)  
**az üzenet tárgyánál fel kell tüntetni a „DEI- Panasz” megjelölést.**
- **postai úton: 7200 Dombóvár, Ady Endre utca 6. címre megküldve**
- a bejelentővédelmi ügyvéd **postaládájában elhelyezve**, a postaláda megtalálható a 7200 Dombóvár, Ady Endre utca 6. szám alatti iroda bejárata mellett az épület külső, utcáról elérhető falán.

## 3. A bejelentés kezelése

### 3.1. A bejelentés rögzítése

3.1.1. A bejelentővédelmi ügyvéd a szóbeli bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett, a megfelelő eljárási és adatkezelési tájékoztatást követően – a Bejelentő számára másodpéldányban átadja. A bejelentővédelmi ügyvéd a szóbeli bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet köteles készíteni.

3.1.2. A bejelentővédelmi ügyvéd az írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a Bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a Bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani az e törvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.

3.1.3. A bejelentővédelmi ügyvéd a bejelentés kivonatát az Intézményvezetőnek továbbítja oly módon, hogy abból a Bejelentő ne legyen azonosítható. Ez alól kivétel, ha a bejelentő előzetesen, írásban hozzájárult személyes adatai továbbításához.

3.1.4. Ha a bejelentés az Intézmény vezető tisztségviselőjének cselekményével vagy mulasztásával függ össze, a bejelentővédelmi ügyvéd a fenntartói jogok gyakorlóját haladéktalanul értesíti a bejelentésről.

### 3.2. A bejelentés kivizsgálása

3.2.1. A bejelentővédelmi ügyvéd a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja vagy kezdeményezi az Intézményvezetőnél annak 30 napon belüli kivizsgálását, ebben az esetben a bejelentővédelmi ügyvéd részt vehet a kivizsgálásban.

A fenti határidőt különösen indokolt esetben, a Bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A Bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. Az eljárás ebben az esetben sem haladhatja meg a három hónapot.

3.2.2. A kivizsgálás során az Intézmény vezetője és alkalmazottai kötelesek együttműködni a bejelentés kivizsgálása érdekében, a szükséges tájékoztatást, felvilágosítást egyéb információkat megadni a bejelentés kivizsgálásában részt vevő személynek.

3.2.3. A bejelentés kivizsgálása során a bejelentővédelmi ügyvéd kapcsolatot tart a Bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a Bejelentőt. A bejelentővédelmi ügyvéd világos és könnyen hozzáférhető információt nyújt a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra vonatkozóan.

3.2.4. A bejelentővédelmi ügyvéd, továbbá a bejelentés kivizsgálásába bevont személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg. Ezen szabályok arra a személyre is alkalmazandók, aki a bejelentésben ugyan nem érintett, de a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

3.2.5. A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását. Ezen szabályok arra a személyre is alkalmazandók, aki a bejelentésben ugyan nem érintett, de a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

### **3.3. A bejelentés kivizsgálásának mellőzése**

A bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan Bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést Bejelentőnek nem minősülő személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon Bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

### **3.4. A bejelentés értékelése**

3.4.1. A bejelentés kivizsgálása során a bejelentővédelmi ügyvéd értékeli a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát (akár a bejelentésben érintett személy bevonásával), valamint javaslatot tesz azon intézkedések meghozatalára, amelyek alkalmasak a bejelentésben foglalt, vagy a kivizsgálás során feltárt visszaélések orvoslására, és azt továbbítja az Intézményvezető részére.

3.4.2. Ha a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről. A büntetőeljárás kezdeményezésének szükségességéről a bejelentővédelmi ügyvéd javaslata alapján az Intézményvezető, az Intézményvezető érintettsége esetén a bejelentővédelmi ügyvéd javaslata alapján a fenntartói jogokat gyakorló személy dönt és intézkedik a feljelentés megtételéről.

3.4.3. A bejelentővédelmi ügyvéd a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a Bejelentőt kérésére írásban tájékoztatja. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a bejelentővédelmi ügyvéd az előzőekben írtakról a Bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.

## 4. Személyes adatok kezelésére vonatkozó szabályok

### 4.1. A kezelt adatok köre

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között

- a) a Bejelentőnek,
- b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és
- c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezik, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kezelhetőek, kizárólag a bejelentés kivizsgálása és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell azokat a személyes adatokat, melyek nem tartoznak az előzőekben meghatározott elengedhetetlenül szükséges személyes adatok közé.

### 4.2. A kezelt adatok továbbítására, átadására vonatkozó szabályok

3.2.1. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt személyes adatok csak a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a Bejelentő hozzájárult. A Bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.

A Bejelentőre vonatkozó személyes adatok átadása a Bejelentő hozzájárulása nélkül is továbbadható, ha nyilvánvalóvá vált, hogy a Bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

- a) ezzel büncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, úgy személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
- b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, úgy személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

3.2.2. Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a Bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

3.2.3. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, e törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

## 5. A visszaélést bejelentők védelme

5.1. A bejelentővel szemben jogellenesnek minősül minden olyan **hátrányos** intézkedés, amelyre **a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor** és amelyet a jelen szabályzat 1.2.1. pontjában foglalt **jogviszonyával összefüggésben** valósítanak meg, akkor is, ha az egyébként jogszerű lenne.

5.1.2. A bejelentés megtétele jogszerű, ha

- a bejelentő a bejelentését a bejelentővédelmi ügyvéd által működtetett visszaélés-bejelentési rendszer bármely csatornáján keresztül megtette
- a bejelentő a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységgel összefüggésben szerezte és
- alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a bejelentés időpontjában valós volt.

5.1.3. Hátrányos intézkedésnek minősül a Bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen:

- a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
- a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
- a képzés megtagadása,
- a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
- a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
- az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- az engedély visszavonása.

5.1.4. A hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során, ha a Bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja, vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal, és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.

**5.2.** Az Intézmény nem alkalmazhat semmilyen, a Bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a Bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany számára hátrányos intézkedést, amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor. Ez az intézkedés akkor is jogellenesnek minősül, ha az egyébként jogszerű lenne.

A hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a jogalany a Bejelentővel fennálló, jelen bekezdés szerinti kapcsolatát, valamint a Bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja, vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal, és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.



**5.3.** A bejelentés jogszerű megtétele esetén a Bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A bejelentés jogszerű megtétele esetén a Bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a Bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.

A Bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a Bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

**5.4.** Hatósági vagy bírósági eljárás során a Bejelentőt megillető jogokat korlátozó vagy kizáró nyilatkozatra, szerződésre, szabályzatra jogszerűen hivatkozni nem lehet.

**5.5.** Az 5.1-5.4. pontokban rögzített **védelem nem illeti meg a bejelentőt**, ha

- a) bejelentésével a minősített adatok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- b) a bejelentés megtétele során törvényben meghatározott, az orvosi titokra, az ügyvédi titokra vonatkozó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- c) a bejelentés megtétele során az egyházi személy és a vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként a hivatásánál fogva rá irányadó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- d) a bejelentés megtétele során a bírói ítélezéssel kapcsolatban a törvény által védett titok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- e) bejelentésével a büntetőeljárás szabályok szerinti adatkezelési szabályokat megszegi, vagy
- f) a rendvédelmi szervek, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományának a tagjaként a bejelentésével az e szervek tevékenységére vonatkozó, jogszabályban meghatározott szabályokat megszegi.

**5.6.** Az 5.1.-5.4. pontokban rögzített védelem irányadó arra a Bejelentőre, aki személyazonosságának felfedése nélkül tesz jogszerű bejelentést, és későbbi azonosítását követően vele szemben az Intézmény hátrányos intézkedést alkalmaz.

**5.7.** Az 5.1.-5.4. pontokban rögzített védelemben részesül, aki

- a) a jogszerű bejelentést tevő Bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során,
- b) a jogszerű bejelentést tevő Bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit hátrányos intézkedés érhet.

## **6. Záró rendelkezések**

### **6.1. Alkalmazott jogszabályok**

- 2023. évi XXV. törvény - a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról
- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 irányelve (2019. október 23.) - az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről
- 2011. évi CXII. törvény – az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2012. évi I. törvény – a munka törvénykönyvéről
- az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelete – a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) – GDPR
- 2017. évi LIII. törvény – a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról.

### **6.2. Hatályba lépés**

A jelen Szabályzatot az Intézmény nevelőtestülete 2024. január 9. napján hagyta jóvá. A hatályba lépés napja: 2024. március 1.